Actions éligibles









2.1 Promotion du sport santé







DÉVELOPPEMENT D'UNE OFFRE DE FOOT EN MARCHANT OU DE FIT FOOT

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'une offre de pratique « Foot en marchant » ou « Fit foot » dans le cadre d'une nouvelle section loisir ou au sein d'une section loisir existante



Foot en marchant

Licencié(e) FFF +45 ans H/F, et public sport adapté/handisport H/F



Foot en marchant

Existence d'une section loisir reconnue par la ${\sf FFF}^{\cdot}$

10 participant(e)s licencié(e)s loisirs FFF au minimum



Fit foot

Ouvert à tout public licencié H/F; Public féminin prioritaire



Fit foot

Existence d'une section loisir reconnue par la FFF:

10 participantes licenciées loisir FFF au minimum (pour la saison en vigueur au moment de l'action)

Organisation d'initiations et/ou d'évènements à destination de nouveaux publics



Foot en marchant

Licencié(e) FFF +45 ans H/F, et public sport adapté/handisport H/F



Foot en marchant

2 évènements au minimum mis en place ; 15 participant(e)s minimum (3 équipes)



Fit Foot

Ouvert à tout public licencié ou non licencié H/F; Public féminin prioritaire



Fit foot

2 initiations/évènements mis en place au minimum ; 10 participantes minimum (licenciées et non licenciées)







DÉVELOPPEMENT D'ACTIONS DE PRÉVENTION

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place de campagnes de formation aux gestes de premiers secours, de campagnes d'information sur les commotions cérébrales ; sur la lutte contre le dopage, sur la prévention des conduites addictives et sur l'hygiène de vie du sportif (ateliers PEF sur l'hydratation ou l'alimentation)



Licencié(e)s



Nombre de licencié(e)s formé(e)s

Mise en place d'actions de prévention primaire pour réduire les blessures (échauffement structuré à visée préventive), de gestion médico-psychologique des accidents sportifs sur le terrain et de formation aux campagnes médicales



Educateur(trice)s



Nombre d'éducateur(trice)s formé(e)s











2.2 Développement de la pratique







DÉVELOPPEMENT ET STRUCTURATION DE LA PRATIQUE FÉMININE

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions promotionnelles (journée porte-ouvertes, ...) permettant d'attirer/accueillir de nouvelles licenciées



Non licenciées de tout âge



- Nombre de nouvelles licenciées
- Nombre d'équipes N/N+1
- Participation à l'opération fédérale « Toutes Foot »





Licenciées de tout âge



- Taux de renouvellement des licences féminines (joueuse, dirigeante, éducatrice)
- Participation à l'opération fédérale « Toutes Foot »

Mise en place de sessions de formations initiales et continues visant à augmenter le nombre d'encadrant(e)s et à améliorer le niveau de compétence



H/F encadrant des équipes féminines ou investi(e)s dans le projet féminin du club



- Nombre d'éducateurs(trices) et de dirigeant(e)s N/N+1
- Nombre de formations suivies
- Participation à l'opération fédérale « Toutes Foot »







DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE FUTSAL

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Création d'une section futsal ou ouverture d'une nouvelle catégorie



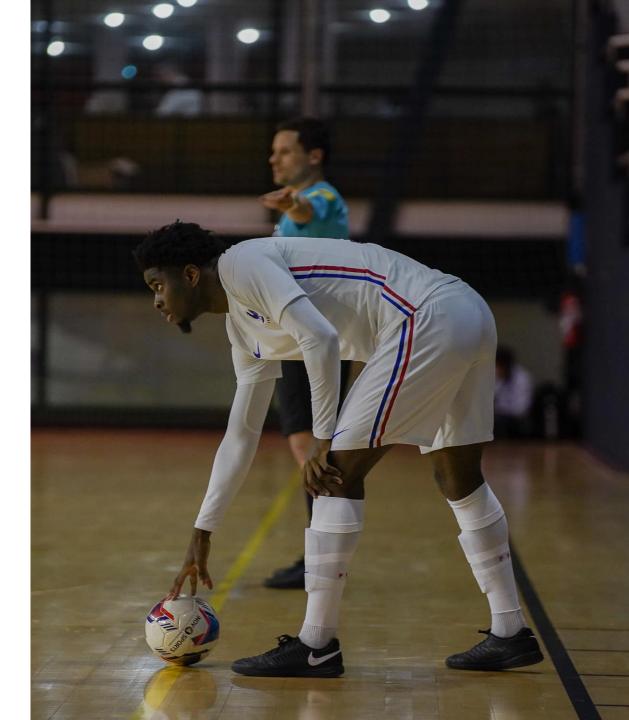
U9-Séniors H/F



- 8 licences futsal minimum dans la catégorie (à partir des U9)
- 1 séance hebdomadaire minimum
- · Organisation ou participation au minimum à une journée ou ½ journée promotionnelle, et/ou Rentrée du Futsal et/ou Noël du Futsal

- 8 licences futsal minimum dans la catégorie (à partir des U9)
- 1 séance hebdomadaire minimum
- · Organisation ou participation au minimum à une journée ou ½ journée promotionnelle, et/ou Rentrée du Futsal et/ou Noël du Futsal
- Référent Section Futsal ayant suivi à minima le Module « Initiation » Futsal







DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL DANS LE MILIEU SCOLAIRE

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions de découverte et d'initiation du football au sein des écoles primaires



U8-U11 filles-garçons



- Nombre d'interventions d'un(e) éducateur(trice) de club au sein d'une école
- Nombre de conventions « tripartites » signées entre un club, une école et la mairie

Mise en place d'actions de découverte et d'initiation du football au sein des collèges



U12-U15 filles-garçons



- Nombre d'interventions d'un(e) éducateur(trice) de club au sein d'un collège
- Nombre de conventions « tripartites » signées entre un club, un collège et la mairie/département

Mise en place d'actions de découverte et d'initiation du football au sein des lycées



U16-U18 filles-garçons



- Nombre d'interventions d'un(e) éducateur(trice) de club au sein d'un lycée
- Nombre de conventions « tripartites » signées entre un club, un lycée et la mairie/région







DEVELOPPEMENT D'UNE OFFRE DE PRATIQUE LOISIR*

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Création d'une section Foot Loisir au sein du club via le processus partagé par la FFF/Ligue/District





- Nombre de licences Loisir dans le club
- Validation de la Section par les instances

Participation à des événements organisés par le District liés à une pratique loisir (critériums, événements promotionnels...)





Nombre de licencié(e)s prenant part à l'offre de pratique







DEVELOPPEMENT ET STRUCTURATION DE LA PRATIQUE DES JEUNES

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place de journées portes ouvertes et/ou de stages au sein du club



Non-licencié(e)s (portes-ouvertes) U6-U13 H/F (stages)



- Nombre de nouveaux licencié(e)s U6-U13 H/F N/N+1
- Nombre de participant(e)s

Elaboration et mise en œuvre d'un projet club pour structurer et développer l'Ecole de Football



Licencié(e)s U6-U13 H/F



- Evolution du nombre de joueur(se)s et taux de fidélisation U6-U13 H/F N/N+1
- Nombre d'équipes engagées sur les plateaux
- Niveau de labellisation atteint







DEVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

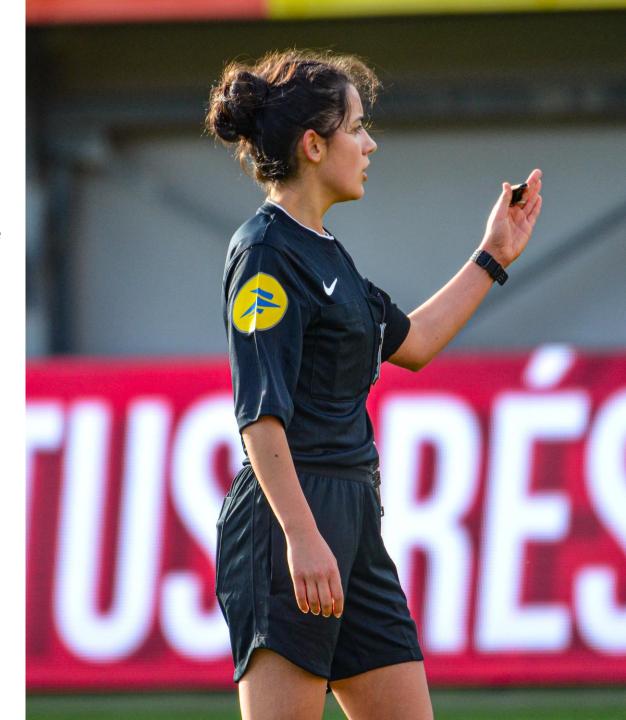
OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Organisation d'ateliers de sensibilisation à la fonction d'arbitre (quiz vidéo, jeu sur les lois du jeu...)





- Nombre de personnes sensibiliséesDiminution des actes d'incivilité pendant les matchs















ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions visant à développer la gestion écoresponsable du club, en lien avec le guide pratique « mon club de football éco-responsable »



Dirigeant(e)s, éducateur(trice)s, licencié(e)s, parents et acteur(trice)s de l'écosystème du club



- Nombre de personnes impactées
- Selon le sujet :
 - Mesure de la réduction des déchets
 - o Economie d'énergie
 - Kms parcourus en covoiturage / mobilité douce ou active
 - o Etc...

Mise en place d'actions visant à sensibiliser à l'écoresponsabilité au sein du club et/ou sur un événement, en lien avec le PEF ou des partenaires experts



U8-U15 H/F



- Nombre de personnes impactées
- Collaboration avec des partenaires experts
- Nombre d'actions ponctuelles organisées
- Mise en place d'un système d'évaluation d'impact (questionnaire) sur le tri des déchets, le comportement des licenciés...







LE FOOTBALL COMME OUTIL D'INSERTION

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions visant à proposer une pratique inclusive et partagée du football



- Toute population éloignée (mineurs ou majeurs) d'une pratique en clubs **FFF**
- · Mineurs isolés, réfugiés, demandeurs d'asile
- · Personnes sans domicile fixe.
- Personnes domiciliées en territoires prioritaires (QPV, ZRR..)
- Personnes handicapées (mental, physique)
- Personnes sous main de justice



- Concours et soutien d'experts et partenaires (comités locaux de la FFSA/FFH, associations d'experts, collectivités, services de l'Etat...)
- Utilisation des fiches PEF/vidéos de la Charte d'Ethique et de Déontologie pour l'organisation de l'action
- Lien avec les programmes Paris 2024 (ex : Semaine Olympique et Paralympique)

Mise en place d'actions permettant l'épanouissement des licencié(e)s par l'engagement citoyen, l'ouverture civique, la découverte culturelle, le lien intergénérationnel, la solidarité, la rencontre avec des entreprises....



Tout licencié(e)



 Collaboration avec des associations et partenaires institutionnels « experts »







DEVELOPPEMENT DE PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Mise en place de créneaux de soutien scolaire auprès de ses licencié(e)s au sein du club





- Nombre de créneaux de soutien scolaire mis en place
- Nombre de licencié(e)s participants
- Inscription au dispositif
 « Puissance Foot »







PROMOTION ET DEVELOPPEMENT DU PROGRAMME EDUCATIF FEDERAL

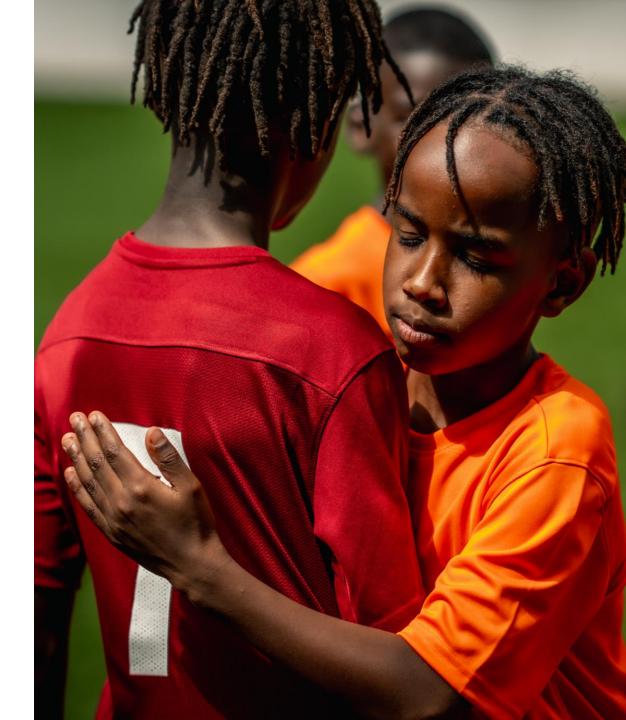
OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Organisation d'ateliers/animations permettant de faire vivre le Programme Educatif Fédéral dans le club et/ou auprès des licencié(e)s





- Engagement du club dans le dispositif
- Nombre d'actions mises en place et remontées sur le site internet dédié
- Résultat du club au Challenge National PEF







RENFORCER LE « VIVRE ENSEMBLE » : PRÉVENIR ET ACCOMPAGNER

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions de prévention et/ou de réparation contre tout comportement discriminatoire



Tout licencié(e)



- Collaboration avec des associations expertes et des acteurs institutionnels (Forces de l'ordre, etc...)
- Activation des outils de la FFF (par exemple : Programme Educatif Fédéral)

Mise en place d'actions relatives à la protection des licencié(e)s contre les maltraitances (harcèlement, violences sexuelles, bizutage, abus,...)



Licencié(e)s et parents



- Collaboration avec des associations expertes et des acteurs institutionnels
- Activation des outils de la FFF (par exemple : Programme Educatif Fédéral)







ENGAGEMENT BENEVOLE ET FEMINISATION DE L'ENCADREMENT

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Création et/ou animation d'un collectif de bénévoles au sein du club



Joueur(euse)s du club et familles



- · Nomination d'un animateur du collectif
- Nombre de licences « volontaires » signées (+10% minimum)
- Mise en place d'actions visant à promouvoir l'activité du club auprès de publics ciblés dans le but de recruter des bénévoles



Etudiant(te)s, actif(ve)s, retraité(ée)s



- Nombre de personnes sensibilisées lors des actions menées (+10% minimum)
- Nombre de nouveaux licencié(e)s (dirigeant(e)s, volontaires,...) (+10% minimum)
- Mise en place d'actions visant à intégrer des femmes dans l'encadrement d'équipes et dans l'organisation du club



Femmes dirigeantes de tout âge



- Nombre de femmes participant aux formations proposées par les instances (+10% minimum)
- Diversification de l'offre de missions proposées aux femmes
- Evolution positive du nombre de femmes intégrées dans le Comité Directeur du club



