

02

Actions éligibles

2.1 | Promotion du sport santé

DÉVELOPPEMENT D'UNE OFFRE DE FOOT EN MARCHANT

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'une offre de pratique « Foot en marchant » dans le cadre d'une nouvelle section loisir ou au sein d'une section loisir existante



Licencié(e) FFF +45 ans H/F, et public sport adapté/handisport H/F



Existence d'une section loisir reconnue par la FFF; 10 participant(e)s licencié(e)s loisirs FFF au minimum

Organisation d'initiations et/ou d'évènements à destination de nouveaux publics



Licencié(e) FFF +45 ans H/F, et public sport adapté/handisport H/F



2 évènements au minimum mis en place ; 15 participant(e)s minimum (3 équipes)



DÉVELOPPEMENT D'UNE OFFRE FIT FOOT

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'une offre de pratique « Fit Foot » dans le cadre d'une nouvelle section loisir ou au sein d'une section loisir existante



Ouvert à tout public licencié H/F ; Public féminin prioritaire



Existence d'une section loisir reconnue par la FFF ;
10 participantes licenciées loisir FFF au minimum (pour la saison en vigueur au moment de l'action)

Organisation d'initiations et/ou d'évènements de découverte à destination de nouveaux publics



Ouvert à tout public licencié ou non licencié H/F ; Public féminin prioritaire



2 initiations/événements mis en place au minimum ; 10 participantes minimum (licenciées et non licenciées)



Fit Foot



DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS DE PRÉVENTION

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place de campagnes de formation aux gestes de premiers secours, de campagnes d'information sur les commotions cérébrales ; sur la lutte contre le dopage, sur la prévention des conduites addictives et sur l'hygiène de vie du sportif (ateliers PEF sur l'hydratation ou l'alimentation)



Licencié(e)s



Nb licencié(e)s formé(e)s

Mise en place d'actions de prévention primaire pour réduire les blessures (échauffement structuré à visée préventive), de gestion médico-psychologique des accidents sportifs sur le terrain et de formation aux campagnes médicales



Educateur(trice)s



Nb éducateur(trice)s formé(e)s



2.2 | Développement de la pratique

DEVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Organisation d'ateliers de sensibilisation à la fonction d'arbitre (quiz vidéo, jeu de lois...)



Licencié(e)s et parents



- Nombre de personnes sensibilisées
- Diminution des actes d'incivilité pendant les matchs



DÉVELOPPEMENT ET STRUCTURATION DE LA PRATIQUE FÉMININE

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions promotionnelles (journée portes-ouvertes, ...) pour augmenter le nombre de pratiquantes



Non licenciées de tout âge



- Nombre de nouvelles joueuses licenciées
- Nombre d'équipes N/N+1

Mise en place de sessions de formations visant à augmenter le nombre d'encadrant(e)s et à améliorer le niveau de compétence



H/F encadrant des équipes féminines ou investis dans le projet féminin du club



- Nombre d'éducateurs(trices) et de dirigeants/es N/N+1
- Nombre de formations suivies

Elaboration et mise en œuvre d'un projet club pour structurer et développer l'Ecole Féminine de Football



Licenciées U6F-U13F



- Evolution du nombre de joueuses et taux de fidélisation U6F-U13F N/N+1
- Niveau de labélisation FFF Féminines



DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE FUTSAL

OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Création d'une section futsal ou ouverture d'une nouvelle catégorie (jeunes, enfants, féminine)



U6-Séniors H/F



- 8 licencié(e)s dans la catégorie avec licence spécifique pour tous
- 1 séance hebdomadaire sur la saison



DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL DANS LE MILIEU SCOLAIRE

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions de découverte et d'initiation du football au sein des écoles primaires



U8-U11 filles-garçons



- Nombre d'interventions d'un(e) éducateur(trice) de club au sein d'une école
- Nombre de convention « tripartite » signée entre un club, une école et la mairie

Mise en place d'actions de création de passerelle entre le club et l'école de proximité



U8-U11 filles-garçons



- Nombre d'interventions d'un éducateur de club au sein d'une école
- Nombre de convention « tripartite » signée entre un club - une école et la mairie



DEVELOPPEMENT D'UNE OFFRE DE PRATIQUE LOISIR*

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Création d'une section Foot Loisir au sein du club via le processus partagé par la FFF/Ligue/District



Dirigeant(e)s et éducateur(trice)s



- Nombre de licences Loisir dans le club
- Validation de la Section par les instances

Participation à des événements organisés par le District liés à une pratique loisir (critériums, événement promotionnel...)



Tout licencié(e)



- Nombre de licencié(e)s prenant part à l'offre de pratique



* Pratiques loisirs : Foot à 11, Foot à 8, Beach Soccer, Futsal, Foot5, Futnet, Golf Foot, Fit Foot, eFoot, Foot en Marchant



DEVELOPPEMENT ET STRUCTURATION DE LA PRATIQUE DES JEUNES

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place de journées portes ouvertes et/ou de stages au sein du club



Non-licencié(e)s
(portes-ouvertes)
U6-U13 H/F (stages)



- Nombre de nouveaux licencié(e)s U16-U13 H/F N/N+1
- Nombre de participant(e)s

Elaboration et mise en œuvre d'un projet club pour structurer et développer l'Ecole de Football



Licenciés U6-U13 garçons



- Evolution du nombre de joueurs et taux de fidélisation U6F-U13 N/N+1
- Nombre d'équipes engagés sur les plateaux
- Niveau de labélisation atteint



2.3 | Développement de l'éthique et de la citoyenneté

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions visant à développer la gestion éco-responsable du club, en lien avec le guide pratique « mon club de football éco-responsable »



Dirigeant(e)s, éducateur(trice)s, licencié(e)s, parents et acteur(trice)s de l'écosystème du club



- Nb personnes impactées ;
- Selon le sujet:
 - Mesure de la réduction des déchets ;
 - Economie d'énergie ;
 - Kms parcourus en covoiturage / mobilité douce ou active ;
 - Etc...

Mise en place d'actions visant à sensibiliser à l'éco-responsabilité au sein du club et/ou sur un événement, en lien avec le PEF ou des partenaires experts



U8-U15 H/F



- Nb personnes impactées ;
- Collaboration avec des partenaires experts ;
- Nb actions ponctuelles organisées ;
- Mise en place d'un système d'évaluation d'impact (questionnaire) sur le tri des déchets, le comportement des licenciés... ;



LE FOOTBALL COMME OUTIL D'INSERTION

OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Mise en place d'actions structurantes ou événements visant à proposer une pratique inclusive et partagée comme outil de cohésion et d'animation des territoires



- Personnes ayant le statut de réfugié(e)s, mineur(e)s non accompagné(e)s, migrants, demandeurs d'asile,
- Personnes sans domicile fixe
- Personnes domiciliées en territoires carencés (ZRR, QPV, QRR)
- Personnes souffrant d'un handicap physique, mental ou sensoriel



- Concours et soutien d'experts et partenaires (comités locaux de la FFSA/FFH, associations d'experts, collectivités, services de l'Etat...)
- Utilisation des fiches PEF/vidéos de la Charte d'Ethique et de Déontologie
- Lien avec les programmes Paris 2024 (ex : Semaine Olympique)



DEVELOPPEMENT DE PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL

Mise en place de créneaux de soutien scolaire auprès de ses licencié(e)s au sein du club



U8-U13 F/G



- Nombre de créneaux de soutien scolaire mis en place
- Nombre de licencié(e)s participants
- Inscription au dispositif « Puissance Foot »



PROMOTION ET DEVELOPPEMENT DU PROGRAMME EDUCATIF FEDERAL

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Organisation d'ateliers/animations permettant de faire vivre le Programme Educatif Fédéral dans le club et/ou auprès des licencié(e)s



U6-U19 H/F



- Engagement du club dans le dispositif
- Nombre d'actions mises en place et remontées sur le site internet dédié
- Résultat du club au Challenge National PEF

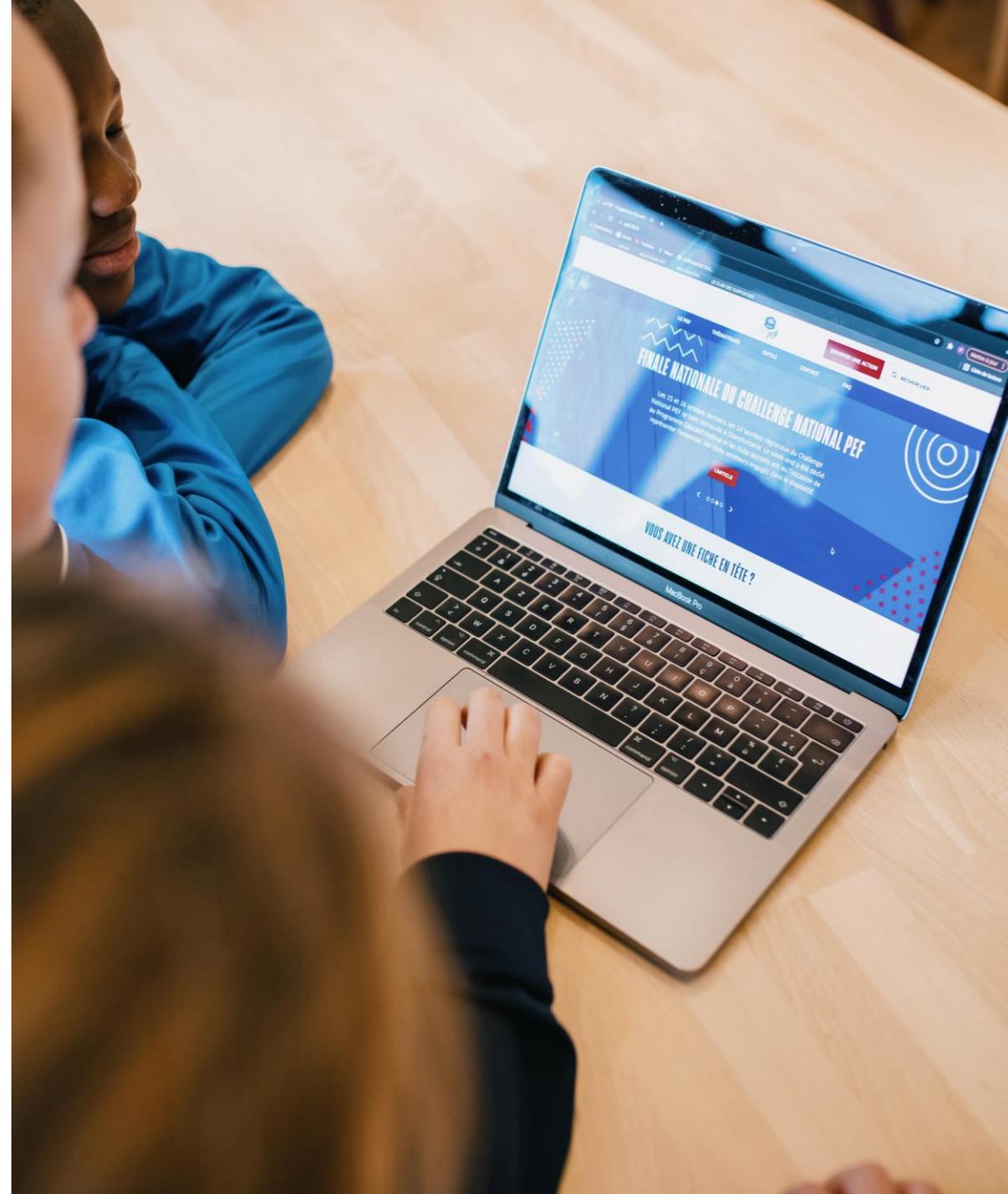
Organisation d'animations/d'événements permettant l'épanouissement des licencié(e)s par la citoyenneté, l'ouverture civique, la découverte culturelle, le lien intergénérationnel ou la solidarité (renforcer les liens avec l'armée et les forces de l'ordre, action de solidarité en soutien d'associations nationales, initiation au 7e art, etc...)



Tout licencié(e)



- Collaboration avec des associations et partenaires institutionnels « experts »



RENFORCER LE « VIVRE ENSEMBLE » : PRÉVENIR ET ACCOMPAGNER

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Mise en place d'actions de prévention et/ou de réparation contre tout comportement discriminatoire



Tout licencié(e)



- Collaboration avec des associations expertes comme la LICRA (lutte contre le racisme et prévention de la radicalisation), FOOT ENSEMBLE (lutte contre les discriminations), LE TRIMARAN (lutte contre les violences) et les acteurs institutionnels (dont les Forces de l'ordre)

Mise en place d'actions relatives à la protection des licencié(e)s contre les maltraitances (harcèlement, bizutage, abus,...)



Licencié(e)s et
parents



- Collaboration avec des associations expertes comme le Comité Ethique et Sport, partenaire expert de la FFF
- Utilisation des fiches PEF dédiées au sujet et vidéo Intégrité de la Charte d'Ethique et de Déontologie du football



ENGAGEMENT BENEVOLE ET FEMINISATION DE L'ENCADREMENT

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Création et/ou animation d'un collectif de bénévoles au sein du club



Joueur(euse)s du club et familles



- Nomination d'un animateur du collectif
- Nombre de licences « volontaires » signées (+10% minimum)

Mise en place d'actions visant à promouvoir l'activité du club auprès de publics ciblés dans le but de recruter des bénévoles



Etudiant(te)s, actif(ve)s, retraité(e)s



- Nombre de personnes sensibilisées lors des actions menées (+10% minimum)
- Nombre de nouveaux licenciés (dirigeants, volontaires,...) (+10% minimum)

Mise en place de sessions de formations visant à augmenter le nombre de dirigeantes et à aider la prise de responsabilités dans le club



F dirigeantes de tout âge



- Nombre de femmes participant aux formations proposées par les instances (+10% minimum)
- Evolution positive du nombre de femmes intégrées dans le Comité Directeur du club

